

직무수행계획서

성명	송제룡	소속부서	교통물류 연구실	직급	선임 연구위원
■ 주요 경력 및 업무 실적					
☐ 연구원 경력 사항 - 휴먼교통연구실 실장, 경기연구원 사내근로복지기금 대표이사, 경기도 버스개선포럼 추진단 요금체계 반장 등 ☐ 연구 추진실적 - 경기도 대중교통(버스, 택시), 정책지원 관련 100건 이상의 연구 - 경기도 대중교통 종합계획 수립, 경기도 택시 종합발전계획 수립, 경기도 택시 경영 및 서비스 평가, 지방 대중교통계획 수립 등 ☐ 경기도 대중교통 개선 사업 참여 - 수도권 대중교통 통합 환승할인 요금제 도입, 택시 경영 및 서비스 평가, 경기도 택시 요금체계의 단순화 등					
■ 직무수행계획					
☐ 노동이사로서의 포부 - 경기연구원 노동이사제 운영지침의 취지에 맞게 직원들과 경영진 간 상생과 협치를 강화하고 경영의 투명성, 책임성 및 민주성의 확보를 위해 연구원 이사회 의사결정 과정에 참여하여 소중한 의결권을 행사 - 지속적인 연구원의 발전을 위하여 비전과 경영목적의 실현, 일하기 좋은 일터 조성 및 직원들의 권리와 이익이 향상될 수 있도록 다양한 의견들을 수렴하고 노동이사로서 역할을 수행 ☐ 비전 제시 - 일하기 좋은 근무환경 조성 - 직원들의 권익과 복지 향상 - 소통하고 배려하는 조직문화 정착 - 경영의 투명성 확보					

성 명	송제릉	소속부서	교통물류 연구실	직급	선임 연구위원
■ 직무수행계획 □ 노동이사로서 직무 계획 1. 따뜻하고 활기찬 일터 조성을 위해 노력하겠습니다. - 일하기 좋은 근무환경 조성을 위해 직원들의 다양한 의견들을 성심껏 듣도록 하겠습니다. 직원들의 애로사항과 고민을 수렴하고 근무환경에 장애가 되는 제도나 행정들을 개선하여 자율적인 연구와 업무의 효율성을 높여 나가도록 하겠습니다. 2. 서로 배려하는 조직문화 정착을 위해 힘쓰겠습니다. - 연구원 직원과 경영진이 서로 존중하고 소통하는 조직문화가 형성될 수 있도록 직원들의 합리적인 의견들은 경영진에 전달하겠습니다. 원내 부서 간, 직급 간, 연구직과 행정직 간 직원들이 서로 배려할 수 있도록 소통의 장을 강화하겠습니다. 3. 근로자의 권익과 복지가 향상되도록 하겠습니다. - 직원들의 인권과 안전한 노동 환경이 보호받을 수 있도록 인권경영을 토대로 권익향상을 위해서 힘쓰겠습니다. 합리적인 보수체계, 복지시설과 제도, 다양한 원내 활동 등을 보장하여 직원들의 처우가 개선되도록 힘쓰겠습니다. 4. 노동이사로서 다양한 의견을 충실히 대변하겠습니다. - 노동이사로서의 의결권을 소중하게 생각하여 이사회 의사결정 과정에서 연구원의 근무환경 개선, 주요 연구사업계획, 조직 개편 및 제도 개선 등 안건들이 합리적으로 처리되도록 직원들의 다양한 의견을 대변하겠습니다. □ 경기연구원이 지속해서 발전할 수 있도록 경영의 투명성 확보와 직원들의 권익향상을 위해 노동이사로서 해야 할 역할을 충실히 수행하겠습니다.					